



COMUNE DI ROSETO DEGLI ABRUZZI

Provincia di Teramo

DECRETO SINDACALE N. 2 del 03-04-2017

Registro generale n. 318

Oggetto: SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA A TEMPO DETERMINATO DI UN POSTO DI DIRIGENTE SETTORE V TRIBUTI

IL SINDACO

Richiamata la deliberazione della G.C. n. 58 del 20/03/2017 avente ad oggetto “ approvazione dotazione organica e piano triennale assunzioni 2017/2019;

Richiamata la deliberazione della G.C. n. 63 del 29/03/2017 avente ad oggetto “ Attuazione programma del fabbisogno 2017/2019;

Considerato che con la citata deliberazione, l'ente, nel creare il Settore V – Tributi-, ha previsto nel settore citato l'assunzione di n. 01 Dirigente Full Time a mezzo di selezione pubblica ex art. 110 comma 1 D. Lgs. 267/2000;

Visto l'art. 110 c.1 del D.lgs n.267/2000 così novellato dal D.L. 90 del 24/6/2014 convertito in L.11/8/2014 n. 114;

VISTO, inoltre, l'art. 19 comma 6 bis del suddetto D.lgs 165/2001: “fermo restando il contingente complessivo dei dirigenti ... omissis ...il quoziente derivante dall'applicazione delle percentuali previste dai commi 4, 5-bis e 6, è arrotondato all'unità inferiore, se il primo decimale è inferiore a cinque, o all'unità superiore, se esso è uguale o superiore a cinque”;

PRESO ATTO che il Comune di Roseto degli Abruzzi attualmente ha n.5 posti dirigenziali in dotazione organica e che il 30% è pari a 1,5 arrotondabile a n.2 sulla base del disposto sopra riportato;

Preso atto di quanto disposto dall'articolo 1, comma 219, della legge 208/2015, ove nei primi periodi si legge: “Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 8, 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, e dell'attuazione dei commi 422, 423, 424 e 425 dell'articolo 1 della legge 23 dicembre 2014, n. 190, e successive modificazioni, sono resi indisponibili i posti dirigenziali di prima e seconda fascia delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, come rideterminati in applicazione dell'articolo 2 del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, e successive modificazioni, vacanti alla data del 15 ottobre 2015, tenendo comunque conto del numero dei dirigenti in servizio senza incarico o con incarico di studio e del personale dirigenziale in posizione di comando, distacco, fuori ruolo o aspettativa [...]”

Precisato che, al di là dell'iter di adozione dei decreti legislativi attuativi degli artt. 8,11 e 17 della L. 124/2015(riforma della P.A.), e preso atto della completa attuazione, per quanto riguarda la Provincia di Teramo del ricollocamento del personale dell'Area Vasta, il posto di cui trattasi non era alla data del 15/10/2015 formalmente istituito;

Ritenuto necessario, quindi, individuare una figura cui assegnare, il settore V tramite l'assunzione di n. 1 dirigente a tempo determinato;

Ritenuto, quindi, di procedere all'indizione di una selezione pubblica per l'individuazione di una professionalità per l'affidamento dell'incarico di dirigente del settore tributi;

Visto lo Statuto Comunale, all'articolo 42, comma 3, che statuisce:

"3. L'organizzazione degli Uffici e dei servizi è regolata secondo uno schema organizzativo flessibile, capace di corrispondere costantemente alle esigenze del momento, ai programmi approvati dal Consiglio Comunale ed ai piani operativi stabiliti dalla Giunta. Il regolamento fissa i criteri organizzativi, determina l'organigramma, la struttura e le dotazioni del personale, prevede le modalità per l'assegnazione del personale ai settori, uffici comunali e le norme sull'accesso."

Dato atto che il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, all'articolo 18 prescrive che:

"1. Il Comune può ricorrere alla stipula di contratti a tempo determinato al di fuori della dotazione organica dell'Ente, per qualifiche dirigenziali"

Considerato che nel suddetto articolo viene inoltre previsto:

- al comma 3 - La decisione compete al sindaco.

al comma 4 - Il capo dell'amministrazione manifesta detta volontà attraverso l'adozione di un decreto con cui tra l'altro approva anche un avviso pubblico.

al comma 5- L'avviso deve indicare: a) la durata dell'incarico; b) la presumibile decorrenza; c) il corrispettivo proposto, anche eventualmente entro un minimo ed un massimo; d) i requisiti richiesti (gli stessi previsti per i relativi concorsi esterni); e) eventuali criteri di priorità nella scelta del candidato f) eventuali ulteriori notizie utili

al comma 6 - In ogni caso deve essere richiesta la produzione del curriculum.

- al comma 7. L'avviso deve essere pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente e sul sito istituzionale. Dalla data di pubblicazione al termine ultimo per la presentazione delle domande devono intercorrere almeno venti giorni.

-ai commi 8 e 9 è previsto che per l'esame dei curricula e l'audizione degli ammessi al colloquio, il Sindaco può avvalersi dell'ausilio di consulenti di provata competenza e/o del Direttore Generale se nominato, del Segretario Generale e/o di uno o più dirigenti dell'Ente;

- ai commi 12, 13, 14 e 15 si disciplinano i criteri e le modalità di attribuzione di un'indennità aggiuntiva "ad personam" da parte della Giunta Comunale.

al comma 17 si stabilisce che la durata massima del contratto non può eccedere la durata del mandato del Sindaco;

Dato atto che il posto di Dirigente del settore V "Tributi", previsto nell'attuale dotazione organica, approvata, da ultimo, con delibera della G.C. n. 58 del 20.3.2017, risulta vacante e che al fine di assicurare efficienza all'attività del Settore, in considerazione, tra l'altro, dell'urgenza e delicatezza di numerosi adempimenti in corso in materia tributaria, soprattutto relativamente all'attivazione delle procedure coattive di riscossione dei tributi locali, anche per gli anni pregressi, è necessario procedere alla copertura dello stesso;

Ritenuto doversi provvedere in merito ricorrendo alla stipula di un contratto a tempo determinato nel rispetto della disciplina di cui al citato art. 18 del Regolamento degli Uffici e dei servizi;

Tenuto conto che, in relazione al citato comma 5, dell'art. 18, del Regolamento, per analogia all'accesso al posto di Dirigente di Ragioneria, può applicarsi quale requisito per l'accesso dall'esterno per il Dirigente del settore Tributi il possesso del titolo di studio di "Laurea in Economia e Commercio";

Evidenziato che in forza del comma 11, dell'art. 18 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, una volta esperite le procedure, dalla manifestazione di volontà alla individuazione del candidato scelto, il Sindaco acquisisce il parere - non vincolante- della Giunta, mediante apposita deliberazione, e procede alla nomina con proprio decreto, previa assunzione dell'impegno di spesa da parte del responsabile del servizio finanziario;

Visti gli articoli 23 e 40 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, in forza del quale gli atti di competenza del Sindaco implicanti assunzione di impegni di spesa, sono assunti di concerto con il responsabile del servizio finanziario;

Ritenuto, pertanto, doversi procedere all'emanazione del relativo avviso pubblico secondo le previsioni dell'art. 18;

Visto il Bando del "Avviso pubblico di selezione per la ricerca di candidature per l'affidamento dell'incarico di dirigente a tempo determinato , ai sensi dell'art. 110 c.1 del D.lgs 267/2000, da destinare al settore V;

Evidenziato, pertanto, che il bando sarà pubblicato all'albo pretorio on line del Comune per 30 giorni consecutivi e con avviso sulla Gazzetta Ufficiale IV serie speciale Concorsi ;

Ritenuto, quindi, necessario procedere all'approvazione del suddetto bando di selezione;

Visti: - il D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.;

- il D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.;

- lo Statuto Comunale ;

- il Regolamento comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

- dato atto che si procederà all'assunzione nel rispetto dell'art. 9, commi da 1-quinquies a 1-octies del DL 113/2016 (L. n. 160/2016);

DECRETA

1) – di approvare, per le motivazioni espresse in narrativa che si danno per integralmente riportate e trascritte, il bando del "Avviso pubblico di selezione per la ricerca di candidature per l'affidamento dell'incarico di dirigente a tempo determinato , ai sensi dell'art. 110 c.1 del D.lgs 267/2000, da destinare al settore V, allegato al presente decreto sub lett. A) quale parte integrante e sostanziale della stessa;

2) – di stabilire che il bando sarà pubblicato all'albo pretorio on line del Comune per 30 giorni consecutivi e con avviso sulla Gazzetta Ufficiale IV serie speciale Concorsi;

3) di dare atto che il trattamento economico è uguale a quello previsto per l'area della dirigenza dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati, del comparto Regione/Enti locali, ivi compresa la retribuzione di posizione e di risultato stabilita per i dirigenti dell'Ente;

4) di precisare che il Servizio Personale provvederà a tutti gli adempimenti conseguenziali necessari, dalla pubblicazione dell'Avviso Pubblico, alla formulazione della proposta di delibera della Giunta per il parere e dell'atto sindacale di nomina.

Il Sindaco
Avv. Sabatino Di Girolamo