



COMUNE DI ROSETO DEGLI ABRUZZI
Provincia di Teramo

SETTORE III
FINANZIARIO

DETERMINAZIONE N. 329 del 27-12-2016

Registro generale n. 1438

**Oggetto: NOMINA COMPONENTI ORGANO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
COMUNALE - APPROVAZIONE AVVISO**

Sulla presente Determinazione, adottata nel testo riportato a tergo:

- SI CERTIFICA**, ai sensi e per gli effetti dell'art. 151, 4 comma, del Decreto Legislativo 18.8.2000, n. 267, **LA REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA.**
La determinazione n.329 del 27-12-2016, pertanto, è divenuta **ESECUTIVA,** a tutti gli effetti di legge in data odierna;
- SI CERTIFICA**, ai sensi dell'art. 8 del vigente Regolamento comunale di contabilità, l'avvenuto **RISCONTRO/CONTROLLO AMMINISTRATIVO, CONTABILE E FISCALE.**

Roseto degli Abruzzi, 27-12-2016

Il Funzionario di Ragioneria
(Dott.ssa Antonietta Crisucci)

DATO ATTO che sulla proposta di determinazione **N. 0** del _____ afferente la fase preventiva della formazione del presente Atto, ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267, così come sostituito dall'art. 3, del D.L. 10.10.2012, n. 174, convertito, con modificazioni, nella Legge 7.12.2012, n. 213, sono stati espressi:

- **dallo scrivente Dirigente, il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa**, come meglio evidenziato nel testo della proposta trasferita automaticamente e senza modificazioni nel presente Atto;
- **dal medesimo Dirigente di Ragioneria, il parere di regolarità contabile con il rilascio del visto attestante la copertura finanziaria**.

IL FUNZIONARIO DELEGATO DI RAGIONERIA

Premesso che con deliberazione della Giunta Comunale n. 50 del 15.5.2012, il regolamento degli uffici e dei servizi è stato adeguato alla normativa in vigore ed in particolare ai principi contenuti nel D. Lgs. 27.10.2009, n. 150 e s.m.i. ;

Visto che in base alle previsioni recate dal novellato art. 32 del citato regolamento degli uffici e dei servizi, L'Ente si avvarrà per i servizi di controllo interno e di controllo strategico, nonché di valutazione della performance, di un Organo Indipendente di valutazione Comunale;

Visto che la composizione e la disciplina relativa all'Organo in questione risultano improntate ai principi contenuti nell'art. 14 del citato D. Lgs. 150/2009, alla stregua di quanto chiarito nella delibera CIVIT n. 121/2010;

Visto che in base al citato art. 32, la nomina dell'Organo Indipendente di valutazione comunale, composto da n. 3 componenti esterni - preceduta dalla pubblicazione di un avviso sul sito istituzionale almeno per 15 giorni consecutivi a cura del servizio finanziario - è effettuata con Decreto del Sindaco, previo accertamento dei requisiti, delle competenze e delle capacità specifiche richieste tenuto conto dei curricula presentati;

Atteso che con Decreto del presidente della Repubblica del 9 Maggio 2016 n. 105 recante "Regolamento disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni" si è dato avvio ad un processo di riordino delle funzioni in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni;

Considerato che l'articolo 6 del Regolamento prevede la istituzione di un apposito elenco nazionale tenuto dal Dipartimento della funzione pubblica e che il comma 4 del citato articolo prevede che entro centoventi giorni dalla entrata in vigore del Regolamento (alla data del 30 Ottobre 2016) venga adottato un decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione che individui i requisiti di competenza, esperienza ed integrità che devono possedere gli iscritti all'Elenco Nazionale degli OIV;

Preso atto che detto decreto non risulta stato emesso ad oggi;

Vista la nota circolare della presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 14.07.2016, nella quale, nel ripercorrere le disposizioni normative, il Direttore dell'Ufficio, ritiene "*che, in attesa della piena operatività della nuova normativa, ciascuna amministrazione valuterà come procedere, al fine di garantire la continuità amministrativa. Sul punto si suggerisce di prorogare i componenti uscenti fino alla entrata in vigore del citato decreto ministeriale o di procedere alla nomina dei nuovi componenti secondo le modalità operative finora seguite, indicate sul Portale della performance, con durata non superiore a quella prevista dalla disciplina previgente*";

Atteso che il Nucleo di Valutazione del Comune di Roseto degli Abruzzi, nominato con decreto Sindacale nr. 8 del 23/05/2013 con durata di anni tre, è scaduto appunto nell'anno in corso;

Ritenuto di procedere nel senso indicato dalla nota circolare richiamata, provvedendo alla nomina dei componenti il Nucleo di valutazione;

Vista la delibera CIVIT (oggi ANAC) n. 12/2013 "Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione";

Vista la Decisione ANAC dell'11 Giugno 2014 "Richiesta parere nomina OIV: nuove modalità e chiarimenti";

Visto l'avviso pubblico predisposto nel testo integralmente riportato della presente Determinazione;

Vista la Deliberazione della G.C. n. 86 del 12/08/2016, circa la definizione del Piano Esecutivo di Gestione 2016/2018, successivamente variata con atto di G.C. n. 142 del 06/12/2016;

D E T E R M I N A

- 1) approvare, per le motivazioni esplicitate in narrativa, l'avviso relativo alla nomina dei tre componenti dell'Organo Indipendente di Valutazione Comunale nel testo riportato in calce alla presente Determinazione;
- 2) dare atto che l'avviso sarà pubblicato all'albo pretorio on line del Comune e sul sito istituzionale internet www.comune.roseto.te.it e su "Amministrazione trasparente" unitamente a stralcio del regolamento degli uffici e dei servizi (art. 32), CV formato europeo.doc e dichiarazione di incompatibilità (modello ANAC) e sarà trasmesso – a cura dell'addetto stampa dell'Ente - agli organi di stampa a diffusione regionale ed agli ordini professionali;
- 3) dare atto che il compenso spettante a ciascun componente esterno dell'Organo Indipendente di Valutazione Comunale, sarà determinato, compatibilmente con le risorse di bilancio, con il provvedimento Sindacale di nomina (int. 3, servizio centro di costo 1.1.1 – cap. 18) e, comunque, per un importo riferito a tutti e tre i componenti non superiore ad € 16.200,00, oltre IVA e cap, omnicomprensivo (somma corrisposta ai tre componenti esterni del precedente nucleo di valutazione, già al netto della riduzione del 10% di cui l'art. 6, comma 3 del D.L. 31.5.2010, n. 78, convertito con modificazioni nella L. 30.7.2010, n. 122);
- 4) dare atto che la nomina dovrà ottenere il parere di cui all'articolo 14 del D.Lgs. 150/2009, dal parte dell'ANAC.

IL FUNZIONARIO DELEGATO DI RAGIONERIA
Dott.ssa Antonietta Crisucci

IL FUNZIONARIO DELEGATO DI RAGIONERIA

Visto il D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche”;

Visto il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i., “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15”;

Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;

Vista la Delibera CIVIT 9.12.2010, n. 121;

Vista la delibera CIVIT del 27.02.2013 n. 12 e successiva decisione ANAC dell'11.06.2014

Visto l'art. 32 “Organo Indipendente di Valutazione comunale” del regolamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta Esecutiva n. 50 del 15.5.2012, esecutiva ai sensi di legge;

Visto il Piano Esecutivo di gestione /piano dettagliato degli Obiettivi/piano della performance 2016/2018, definito con deliberazione della Giunta Comunale n. 86 del 12/08/2016, successivamente variata con atto di G.C. n. 142 del 06/12/2016;

Vista la propria Determinazione n. 329 del 27/12/2016

AVVISA

che l'Amministrazione comunale intende procedere alla nomina dei tre componenti esterni dell'Organo Indipendente di valutazione Comunale di cui all'art. 32 del vigente regolamento degli uffici e dei servizi.

REQUISITI per la nomina:

- 1) Possono essere nominati **cittadini** italiani e cittadini dell'Unione Europea (solo persone fisiche);
- 2) L'**età** dei componenti deve essere tale da assicurare all'Organismo esperienza e capacità di innovazione e comunque non superiore alla soglia degli anni 65 , innalzata a 68 per i soggetti appartenenti a particolari status professionali (magistrati, professori universitari ordinari o associati);
- 3) **Titolo di studio:** diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi in scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche o ingegneria gestionale. Per le lauree in discipline diverse è richiesto, altresì, un titolo di studio post-universitario in profili afferenti alle materie suddette, nonché ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione della performance.
- 4) **Titoli ulteriori:** sono valutabili i titoli di studio, nelle materie di cui al punto 3, conseguiti successivamente al diploma di laurea e rilasciati da istituti universitari italiani o stranieri o da primarie istituzioni formative pubbliche. E' valutabile, se afferente alle materie di cui al punto 3, un congruo periodo post-universitario di studi o di stage all'estero;
- 5) ai componenti dell'Organo in questione sono richieste **documentate competenze** maturate nel campo della valutazione del personale delle amministrazioni, nonché capacità manageriali e relazionali ed in particolare:
 - capacità di valutazione e visione strategica;
 - competenze sulla valorizzazione delle risorse umane;
 - conoscenza della lingua inglese e comprovate conoscenze tecnologiche di software, anche avanzati;
 - esperienza quinquennale, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati ovvero possesso di un'esperienza giuridico-organizzativa, quinquennale, maturata anche in posizione di istituzionale autonomia e indipendenza o, in alternativa, esperienza presso un OIV o presso organismi simili (Nuclei di valutazione) di almeno 2 anni, purchè non siano incorse eventuali cause di rimozione dall'incarico prima della scadenza.
- 6) **Incompatibilità / divieto di nomina.** Ai sensi dell'articolo 14, comma 8, D. Lgs. n. 150/2009, i componenti dell'Organismo indipendente di valutazione **non possono essere nominati** tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o

cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione. Non possono essere nominati coloro che:

- a) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- b) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;
- c) siano responsabili della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione;
- d) si trovino, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- e) abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- f) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV;
- g) abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
- h) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti di prima fascia in servizio nell'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV, o con il vertice politico - amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico - amministrativo;
- i) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
- l) siano revisori dei conti presso la stessa amministrazione;
- m) presso gli enti locali, incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del d. lgs. n. 267/2000.

DURATA - L'Organo Indipendente di valutazione Comunale, composto da tre membri esterni, rimane in carica per la durata di tre anni rinnovabile per una sola volta. L'Organo non può avere durata superiore a due mesi successivi la scadenza del mandato elettivo del Sindaco, al fine di consentire continuità gestionale e passaggio di consegne.

COMPENSO Il compenso spettante ai componenti è definito nel Decreto Sindacale di nomina, nel limite massimo di € 16.200,00 annui, onnicomprensivo, oltre IVA e CAP.

ESCLUSIVITA' DEL RAPPORTO: possono essere presentate anche le candidature di coloro i quali appartengano a non più di 5 OIV, incluso il Comune di Roseto degli Abruzzi purchè la somma delle unità di personale dipendente in servizio complessivamente presso tali amministrazioni, non superi la soglia di 500 addetti. A tal fine si dichiara che i dipendenti del Comune di Roseto sono n. 161

Gli interessati dovranno far pervenire, mediante servizio postale o posta elettronica (protocollogenerale@pec.comune.roseto.te.it) o mediante consegna all'URP (piano terra palazzo comunale, Piazza della Repubblica), entro la data **del 31 Gennaio 2017**,

- apposita **istanza**
- **curriculum vitae formato europeo**, con l'indicazione di tutti i dati e le notizie comprovanti il possesso dei requisiti dall'art. 32 del regolamento degli uffici e dei servizi per ricoprire l'incarico di componente dell'Organo Indipendente di valutazione comunale,
- **relazione illustrativa** comprovante i requisiti di cui al presente avviso;
- **dichiarazione di incompatibilità** (nel formato/modello ANAC).

La nomina dell'OIV sarà effettuata con decreto sindacale, ai sensi dell'articolo 32, comma 2, del Regolamento degli uffici e dei servizi, previo accertamento dei requisiti, delle competenze e delle capacità specifiche richieste, tenuto conto dei curricula presentati, anche attraverso apposito colloquio.

Per quanto possibile si rispetterà l'**equilibrio di genere**.

Ai fini dell'acquisizione del parere prescritto dall'articolo 14, comma 3, del D. Lgs. 150/2009, l'amministrazione è tenuta a trasmettere all'Anac i curricula dei candidati, le dichiarazioni relative all'assenza delle cause di incompatibilità ed al rispetto del principio di esclusività. La commissione dovrà esprimere il proprio parere in ordine alla nomina entro trenta giorni dal ricevimento della richiesta.

Tutti gli atti del procedimento di nomina sono pubblici. Dovranno essere pubblicati sul sito istituzionale del Comune gli atti di nomina, i loro curricula e compensi, il parere della commissione e la relativa richiesta con la documentazione allegata.

Il presente avviso sarà pubblicato all'albo pretorio on line del Comune e sul sito istituzionale internet www.comune.roseto.te.it, unitamente a stralcio del regolamento degli uffici e dei servizi (art. 32) e CV formato europeo.doc e sarà trasmesso agli organi di stampa a diffusione regionale ed agli ordini professionali.

Roseto degli Abruzzi, 27 dicembre 2016

IL FUNZIONARIO DELEGATO DI RAGIONERIA
(Dott.ssa Antonietta Crisucci)